

TABELLE SALARIALI DEI LAVORATORI DIPENDENTI DELLE AZIENDE AGRICOLE PRIVATE, FLOROVIVAISTICHE E AGRITURISTICHE DELLA  
PROVINCIA DI REGGIO EMILIA

(Rinnovo CCNL 19 GIUGNO 2018)

**Operai a Tempo Determinato**

**In vigore dal Luglio 2018**

QUALIFICHE	PAGA BASE 01/07/2018	3° ELEMENTO 30,44%	TATOALE LORDO	LAVORO STRAORD. 30%	LAVORO FESTIVO 55 %	STRAORD. FESTIVO 65%	T.F.R. 8,63%
AREA 1°							
Spec. Super	10,16	3,09	13,26	16,30	18,84	19,86	0,87
Specializzato	9,59	2,91	12,51	15,39	17,78	18,74	0,82
AREA 2°							
Qualificato Super	8,96	2,73	11,70	14,39	16,63	17,53	0,77
Qualificato	8,17	2,48	10,66	13,11	15,16	15,98	0,70
Comune	7,55	2,29	9,85	12,12	14,01	14,76	0,65

**NOTE:**

L'orario di lavoro è di 39 ore settimanali.

Sulla retribuzione lorda giornaliera, il datore di lavoro dovrà effettuare le seguenti trattenute di legge a carico del lavoratore: **INPS** 8,84%; **C.A.C. Nazionale** 0,20%; **C.A.C. Provinciale** 0,35%

**T.F.R.** agli OTD compete nella misura dell'8,63% per ogni ora di lavoro. Viene corrisposto al termine del periodo. In caso di più periodi viene corrisposto a fine anno.

Con decorrenza dal **01/01/2014** sono inquadrati nella qualifica di OPERAIO COMUNE i lavoratori privi di specifiche qualificazioni e addetti a lavori di manodopera generica che non abbiano superato le 55 giornate lavorative nell'anno o 110 giornate nel biennio precedente.

## Operai a Tempo Indeterminato

In vigore da Luglio 2018

QUALIFICHE	TOTALE LORDO CONGLOBATO	PAGA ORARIA LORDA	LAVORO STRAORD. 30%	LAVORO FESTIVO 55%	LAVORO NOTTURNO 45%	STRAORD. FESTIVO 65%	FESTIVO NOTT. 95%	LAV. FEST. A TURNI 10%
AREA 1°								
Spec. Super	1.717,87	10,16	13,21	15,75	14,73	16,77	19,82	11,18
Specializzato	1.621,15	9,59	12,47	14,86	13,90	15,82	18,70	10,55
AREA 2°								
Qual. Super	1.515,89	8,96	11,66	13,90	13,01	14,80	17,49	9,86
Qualificato	1.381,89	8,17	10,62	12,67	11,85	13,49	15,94	8,99
Comune	1.276,85	7,55	9,82	11,71	10,95	12,46	14,73	8,31

La retribuzione degli OTI è mensilizzata e fa riferimento ai parametri di 169 ore mensili, 39 ore settimanali, 6,50 ore giornaliere.

Sulla retribuzione lorda mensile il datore di lavoro dovrà effettuare, a titolo di Contributi Previdenziali, Contributi Assistenziali e Contributi Obbligatori per Legge e per Contratto, le seguenti trattenute mensili, identiche in ogni zona agricola e per ogni qualifica decorrenti da 01.01.2003: **INPS 8,84%** **C.A.C Nazionale 0,20%** **C.A.C Provinciale 0,35%**

**NOVITA': A SETTEMBRE DI OGNI ANNO PREMIO ANNUALE** (esclusi i percettori premio latte munto): a far data dal 1° gennaio 2017 nelle aziende in cui gli OTI non beneficiano di nessuna contrattazione aziendale e/o territoriale, o di settore che danno luogo all'erogazione del premio aggiuntivo (premio latte munto), erogheranno a titolo di indennità con la mensilità di settembre di ogni anno, gli importi qui in seguito riportati.

SPECIALIZZATO SUPER: € 140,00; SPECIALIZZATO: € 130,00; QUALIFICATO SUPER: € 120,00; QUALIFICATO: € 110,00.

**PREMIO LATTE MUNTO:** 2% pari a euro 0,76 al quintale (importo congelato). Valore litro latte giornaliero euro 0,37 (importo congelato).

**All'addetto alla trasformazione del latte** che operi nel caseificio aziendale e sia responsabile della trasformazione del prodotto, sarà assegnata una maggiorazione non inferiore al 7% del salario lordo.

**Allo specializzato super che assume compiti direzionali** dovrà essere corrisposto un 5% aggiuntivo, da calcolarsi sul mensile lordo conglobato.

**L'indennità aggiuntiva**, da erogare per 14 mensilità ed utile alla valorizzazione del TFR, ha i seguenti valori:

QUALIFICHE	SPEC. SUPER	SPECIAL.	QUAL. SUPER	QUALIFIC.	COMUNE
€	62,00	52,00	42,00	37,00	31,00

**IL VALORE DELLO SCATTO DI ANZIANITA'**, con decorrenza da 01.09.2013, è così determinato:

QUALIFICHE	SPEC. SUPER	SPECIAL.	QUAL. SUPER	QUALIFIC.	COMUNE
€	13,50	13,00	12,50	12,00	10,50

**Operai a Tempo Determinato**  
**Impegnati nelle operazioni di raccolta**  
**In vigore da Luglio 2018**

Dal 1° luglio 2017 sono stati inquadrati con la seguente tabella, gli operai a tempo determinato assunti esclusivamente per la raccolta della frutta, dell'uva e delle ortive, che non abbiano già lavorato per la stessa azienda:

QUALIFICHE	PAGA BASE CONGLOB. 01/07/2018	3° ELEMENTO 30,44%	TOT. LORDO	LAV. STRAORD. 30%	LAV. FESTIVO 55%	STRAORD. FESTIVO 65%	T.F.R 8,63%
COMUNE B	€ 6,51	€ 1,98	€ 8,49	€ 10,45	€ 12,07	€ 12,72	€ 0,56

Gli operai a tempo determinato, assunti per la stessa azienda esclusivamente per la raccolta di frutta, dell'uva e/o delle ortive, PRIMA DEL 1° luglio 2017, beneficeranno del trattamento economico dell'operaio COMUNE alla data del 30 giugno 2017, (aggiornata con gli aumenti del rinnovo del CCNL del 19/06/2018)

QUALIFICHE	PAGA BASE CONGLOB. 01/07/2018	3° ELEMENTO 30,44%	TOT. LORDO	LAV. STRAORD. 30%	LAV. FESTIVO 55%	STRAORD. FESTIVO 65%	T.F.R 8,63%
COMUNE	€ 7,37	€ 2,24	9,61	€ 11,82	€ 13,66	€ 14,40	€ 0,63

**ENTRAMBI DALLA 41° GIORNATA LAVORATA DEVONO ESSERE RETRIBUITI CON LA QUALIFICA IN VIGORE PER IL COMUNE DAL 1 LUGLIO 2018 (fino alla 55° giornata).**